



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Хабаровского края
РАСПОРЯЖЕНИЕ

15.12.2016

г. Хабаровск

№ 2115

Об утверждении плана

С целью повышения эффективности противодействия коррупции, профилактики коррупции и предупреждения коррупционных правонарушений:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий министерства образования и науки Хабаровского края по противодействию коррупции на 2017 год (далее – план).

2. Руководителям структурных подразделений министерства образования и науки Хабаровского края обеспечить неукоснительное соблюдение мероприятий плана.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления организационно-кадровой и аналитической работы Кириченко Л.И.

Министр

А.Г. Кузнецова

УТВЕРЖДЕН

распоряжением министерства
образования и науки
Хабаровского края

от 15.12.2016 № 2115

ПЛАН

мероприятий министерства образования и науки Хабаровского края
по противодействию коррупции на 2017 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
1.	<p>Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей:</p> <ul style="list-style-type: none">- государственными гражданами служащими министерства образования и науки Хабаровского края (далее – министерство), замещающими должности, входящие в Перечень должностей государственной гражданской службы Хабаровского края в министерстве образования и науки Хабаровского края, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Хабаровского края обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 15 июня 2012 г. № 18 (далее – Перечень),- руководителями краевых государственных учреждений, подведомственных министерству	до 30 апреля	управление организационно-кадровой и аналитической работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
2.	Проведение для руководителей краевых профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству, семинаров-совещаний по вопросам противодействия коррупции при предоставлении государственных (образовательных) услуг	апрель, август	управление профессионального образования
3.	Организация проведения "прямой линии" по вопросам противодействия коррупции и антикоррупционного просвещения граждан	июнь, декабрь	управление организационно-кадровой и аналитической работы
4.	Обеспечение онлайн видеотрансляции на портале (http://smotriqe.ru) не менее чем из 90 % аудиторий пунктов проведения экзаменов от общего числа аудиторий, задействованных для проведения единого государственного экзамена	1 полугодие	отдел итоговой аттестации и оценки качества образования
5.	Анализ сведений о соблюдении государственными гражданами служебными министерства требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей	1 раз в год, до 20 декабря	управление организационно-кадровой и аналитической работы в рамках своей компетенции
6.	Анализ сведений о соблюдении гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных действующим законодательством	1 раз в год, до 20 декабря	управление организационно-кадровой и аналитической работы в рамках своей компетенции
7.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых государственными гражданами служащими министерства, руководителями краевых государственных учреждений, подведомственных министерству	при возникновении оснований для проведения проверки в соответствии с соот-	управление организационно-кадровой и аналитической работы в рамках своей компетенции

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
8.	Корректировка Перечня	по мере необходимости	управление организационно-кадровой и аналитической работы
9.	Проведение в профессиональных образовательных организациях, подведомственных министерству, со студентами и работниками мероприятий по разъяснению ответственности за взяточничество и посредничество во взяточничестве	в течение года	управление профессионального образования
10.	Осуществление работы постоянно действующих "горячих линий" министерства	в течение года	структурные подразделения министерства
11.	Актуализация административных регламентов предоставления государственных услуг в сфере опеки и попечительства в соответствии с действующим законодательством	в течение года	управление опеки и попечительства, защиты прав и интересов детей
12.	Проведение краевых конкурсов и олимпиад с включением в них блока на знание антикоррупционного законодательства	в течение года	Управление общего образования
13.	Проведение правовой антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов, должностных регламентов гражданских служащих, проектов изменений к ним	в течение года	управление правовой работы и организации государственных закупок
14.	Обеспечение информирования государственных гражданских служащих министерства об основных положениях Федерального закона антикоррупционного законодательства	в течение года	управление организационно-кадровой и аналитической работы
15.	Организация и обеспечение деятельности комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	в течение года	управление организационно-кадровой и аналитической работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
16.	Направление государственных гражданских служащих министерства на курсы повышения квалификации, включающие вопросы по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе	в течение года согласно графику	управление организационно-кадровой и аналитической работы
17.	Размещение информации на сайте министерства в рубрике "Профилактика коррупции"	в течение года по мере необходимости	управление организационно-кадровой и аналитической работы

Начальник управления организационно-кадровой и аналитической работы



Л.И. Кириченко